

ПЯТЬ В ЧЕТЫРЕ

8 октября

Орган партийного комитета и
завкома завода № 42 г. Самара..

№ 85-166

НЕ ХОРОНИТЬ СТИМУЛА БОРЬБЫ ЗА ПРОМФИШПЛАН

(О результатах прогрессивной сдельщины)

В августе месяце была переведена на прогрессивную сдельщину бригада «Ворошилова» по третьей мастерской. В результате работы за август из 37 чел., работающих в этой бригаде перевыполнили задание 17 чел., из которых двое заботали одной прогрессии 41 р. 49 к., и 58 р. 69., остальные 4, 6, 7, 9, 12 руб.

Низкий процент переработавших задание объясняется исключительно безобразным использованием участников бригады. Были такие факты, когда рабочий Семенчук перебрался в течение августа шесть раз из одной разработки на другую. Конечно, при таком условии задание не выполнимо. И это относится не только к Семенчуку, а почти ко всем работникам, не получившим прогрессии.

Переведя в сентябре все «узкие места» на прогрессивную сдельщину, ОЭТ в беседе с переводимыми работниками, разъяснил от чего зависит возможность роста производительности, а следовательно и возможность большего получения премии.

Результаты этих бесед, после введения прогрессивной сдельщины в сентябре сказались. Так, нами было переведено с 1-го сентября—20,1 проц. всех рабочих завода.

Частичный анализ первой десятидневки сентября (сказать о результатах работы в сентябре в целом всех рабочих, переведенных на прогрессивку сейчас нельзя потому, что полные бригадные отчеты будут не ранее 10 октября) по всем цехам, работающим на прогрессивке показал, что из 40 чел. по четвертой мастерской, взятых под обследование должны будут получить прогрессию 28 чел., но что наиболее важно, это рост производительности против августа: из 40 чел. увеличили свою производительность 27 человек.

По третьей мастерской из 42 чел. 28 чел. увеличили производительность против августа, но только 17 чел. причитаются прогрессия.

По второй мастерской увеличили производительность из 40—31 чел. против августа, а прогрессия причитается только 7 чел.

Отсюда видно, что борьба рабочих за производительность разбивается о груду неполадок в цехах, особенно по второй и третьей мастерским, главными из которых является неумение расставить рабсилу и отсюда частые переброски на протяжении всего месяца.

При таких условиях мы можем получить обратную картину. В октябре мы можем похоронить у рабочих стимул борьбы за промфинплан, вызываемый прогрессивной сдельщиной.

Надо немедленно прекратить безобразия с перебросками. В октябре по договоренности с зав. валовых мастерских, мы перевели еще целый ряд узких мест на прогрессивку. Надо не срывать ее значение, а всячески укреплять.

По существующему положению сейчас ведется только месячный учет перевыполнения задания, а отсюда и подсчитывается прогрессия. Учитывая отсутствие ежедневной ясности у рабочего о его зарплате, ОЭТ разработал новую систему прогрессии, которая позволит установить ежедневный учет, что также должно найти отражение на еще большей производительности. Надо только создать для рабочего нормальные условия работы.

Мы пошли дальше и установили на единую прогрессию по всему заводу, а дифференцировали — расчленили ее на тяжелые работы на таких станках, как фасонно-токарные, большие револьверные и т. п., где уже проведено техническое нормирование. Будет иметь большой рост прогрессии на мелких работах в виде верстачных станков и ручных приборов.

Ввели прогрессивку на 100% выполнили план

Бригада имени Ворошилова третьей мастерской работает с августа на прогрессивной сдельщине.

Прогрессивная сдельщина значительно подняла заинтересованность в увеличении производительности труда. Возможность больше заработать заставляет больше работать.

В августе, кроме постоянной зарплаты, существующей до прогрессивной Сячкин заработал 58 р. 59 к., Гордеев—41 р. 79 к., Ершев—7 р. 50 к., Осинкина—9 р. 28 к., Данилов—17 р. Это увеличение не замедлило сказаться и на выполнении программы. За август бригада выполнила задание на 110 проц. с такими же показателями придет бригада Ворошилова и в сентябре.

В ПОДАРОК ОКТАБРЮ

* Слесаря 7-й мастерской отец и сын Солодовниковы и Фирсов установили одну печь «Моргана» в литейной мастерской на 15 дней ранее срока, к которому они обязались.

* Бригада медников, под руководством тов. Гальперина готовят эмблему-наконечник для цех. знамени.

* Дежурные электро-монтеры при 4-й мастерской заработанные средства в выходной день передают в подарок Октябрю на индустриализацию страны и вызвали последовать их примеру всех рабочих ОГМ.

* Сандикова и Бакланова из четвертой мастерской, отвечая на вызов рабочих повысили нормы на 15 деталей.

Т. МАСТЮГИН



Ударники литейной мастерской

ПРОГРЕССИВКОЙ ПО УРАВНИЛОВКЕ БИТЬ

ПРОЕКТ СОГЛАШЕНИЯ между заводским комитетом и заводоуправлением о прогрессивной сдельщине

В целях максимального приспособления оплаты труда к интересам социалистического строительства, достижений в повышении темпов производства на ведущих участках, увеличения материальной заинтересованности у рабочих и повышения производительности труда, создания предпосылок к дальнейшему росту социализма и ударничества и на этих основах обеспечения количественных и качественных показателей промфинплана третьего решающего года пятилетки,—заводский комитет и заводоуправление заключили настоящее соглашение.

На тех производственных участках и отдельных работах, выработка на которых непосредственно предопределяет загрузку и темп работы и имеет устойчивый характер в виде норм и расценок, зафиксированных таблицами (6-я мастерская и часть 7-й мастерской) вводится сдельно-прогрессивно-премиальная оплата на следующих основаниях.

Сдельно-прогрессивно-премиальная система строится следующим образом: на работах, где установлена норма в штуках— прогрессивная сдельщина устанавливается по принципу нарастания размера годных, выпущенных в день сверх пятипроцентной переброски нормы, установленной отделом экономики труда. При этом процент нарастания идет дифференцированно к проценту переработки и оплачивается с первой штуки перевыполнения нормы.

Процент увеличения расценок на соответствующую переработку по категории	% переработки норм					
	5—10	10—15	15—20	20—30	30—50	50 и выше
1-я категория	35	45	60	80	110	150
2-я »	25	30	45	65	90	126
3-я »	20	25	35	55	80	110

Возьмем к примеру пайку одной детали из цинков. листов. Работа относится к 1-й категории. Норма в день 100 штук. Работа 3-его разряда за штуку 3-65. Рабочий сделал за день 150 шт. годных. По нормальной расценке он получил бы $3-65 \times 150 = 5 \text{ р. } 17 \text{ к.}$ в день.

При введенной прогрессивной сдельщине рабочий получит за 100 штук по 3-65 коп.—3 р. 65 коп.

За след. 10 шт. по $3-65 \times 180$ проц. или по 4-93, т. е. 49 коп.

За след. 5 шт. по $3-65 \times 145$ проц. или по 5-29, т. е. 26 коп.

За след. 5 шт. по $3-65 \times 160$ проц. или по 5-84, т. е. 29 коп.

За след. 10 шт. по $3-65 \times 180$ проц. или 6-57, т. е. 66 коп.

За след. 20 шт. по $3-65 \times 210$ проц. или 7-67, т. е. 1 р. 53 коп.

Всего он получит за 150 шт.—6 р. 88 к. или больше на 1 р. 41 коп. в день.

На работах, где установлена количественная норма в силу не массовости идущих в процессе производства изделий, проходящих в процессе рабочего дня небольшими партиями, потребное для нее (партии) изготовления более или менее 7 часов рабочего дня или идущие одиночным порядком, на эти работы устанавливается сдельно-премиальная оплата труда.

За сокращение времени, установленного отделом экономики труда, потребного для каждого в отдельности изделия или в целом на весь объем работы, устанавливается премия в следующих размерах:

Проц. сокращ. врем.:	Проц. премии к расц. изд.
От 10 до 15	5 проц.
От 15 до 20	7 проц.
От 20 до 30	11 проц.
От 30 до 50	17 проц.
От 50 и выше	25 проц.

Определение размера сокращения, установленного ОЭТ времени на изготовление изделия или всего объема работы производится через деление фактического затраченного времени на изготовленное изделие на время, установленное ОЭТ.

Допустим в наряде отмечено, что работа выдана 5-го числа в 7 часов утра и потребное время на изготовление изделия равно 6-ти час., а цена этого изделия 10 руб. Окончил работу и сдал в 11 час. утра или потратил 4 часа вместо положенных 6-ти часов.

Учитывая с одной стороны сложность, тяжесть и частично-проведенное техническое нормирование, где переработка имеет место в незначительно степени и с другой стороны—несложность, легкость и нормирование на основе статистических данных, где возможность переработки имеется большая, все нормированные работы завода разбиваются на три категории с различными процентами нарастания прогрессии за один и тот же процент переработки норм.

К первой категории относятся работы на следующих станках валовых цехов: фасонно-токарных, больших револьверных на вертикальной и горизонтальной оси, вальцовальных станках, фрикционных прессах, гидравлических прессах.

Ко второй категории относятся работы на мало-револьверных станках, эксцентриковых прессах, заточке ковшей (прокатная), на холодной и горячей вальцовках, прессе «Дика», автоматах, в литейном цехе—все работы кроме шпательной.

Шпательное же отделение не переводится на прогрессивку до установления более точного учета выработки.

К третьей категории относятся работы: на верстачных станках всех видов, ручных приборах, правильных станках, барабанных станках, травильный цех.

В соответствии с возможностью переработки устанавливается следующее нарастание прогрессии:

4 часа :6=65 или уменьшение времени на 34 проц.

Пять в четыре 6 октября Э. Теске. Нормально рабочий за нее должен получить 10 руб., но с введением премиально-прогрессивной оплаты получить: $10 \text{ руб.} \times 117 = 11 \text{ р. } 70 \text{ коп.}$ или 1 р. 70 коп. премии.

На работах где процесс производства создает полную зависимость ряда работников, (котельщики, литейщики и др.) определение как переработки так и экономии времени производится от суммы выработки—экономия времени на всех этих работников по отношению к норме времени, установленной ОЭТ на эту работу.

Если в процессе производства изделие прерывается и рабочнику поручается другая работа в наряде делается отметка о прекращении, а также делается отметка о возобновлении работы для окончательной отделки этого изделия.

В случае если на той или иной работе, переведенной на прогрессивную сдельщину увеличится исходный процент брака, установленный ОЭТ, то время на увеличение выработки уменьшается на процент увеличения брака.

За уменьшение процента брака против исходного, устанавливается особая премиальная шкала, премия по которой выплачивается независимо от времени за увеличение выработки.

Основанием для увеличения сдельных расценок по сдельно-премиальной системе является экономия, образующаяся от постоянных накладных расходов, при увеличении производительности труда.

Премия насчитывается и выдается вместе с основной зарплатой.

ДРАЛКИН

ПЕРЕДОВИКИ

Учитывая значение газеты «Труд» и журнала «За советскую машину» в выполнении промфинплана, рабочие 4-й мастерской коллективно всем цехом подписываются на «Труд» и журнал «За советскую машину».

Четвертая мастерская вызвала на соревнование в лучшем продвижении газеты и журнала третью мастерскую.

НЕ ТОЛЬКО СТОЛОВЫЕ ОРГАНИЗОВАТЬ

надо рабочим и вкусный обед дать

ПОКРЫТЬ ЗАДОЛЖЕННОСТЬ

С совещания снабженческих организаций

Негибкость и обособленность организаций в снабжении рабочих завода № 42 продуктами и промтоварами привели к прорыву, как в цехе питания, так и в снабжении рабочих.

По нарядам Крайснаба снабженческие организации не выполнили перед ЗРК завода для индивидуального и общественного питания за третий квартал:

Мясо—12 тонн из 47 из них 2 для общественного питания.

Рыба—35 тонн из 58 из них 15 для общественного питания.

Раст. масла—8 из 16 из них 1½ для общественного питания.

Яиц для диетической столовой из нарядов в 5 ящ. получено ничего.

Дичи для диетической столовой из 70 кило 5 тухлых голубей.

Табач. изделия — за август и сентябрь рабочим не выдавали.

Исходя из недостатка мяса для общественного питания ЗРК бросило в столовые рабочий паек круп и макарон и рабочим за сентябрь своей индивидуальной паек недополучили. Имея обеспеченность за третий квартал животным маслом, сахаром и мукой, — ЗРК за сентябрь выдал по 8 кг. 700 гр. муки пшеничной за первую половину мес. и 8,700 ржаной за вторую половину.

На четвертый квартал дан наряд на 40.000 рублей табачных изделий. Сейчас уже запрошено два вагона махорки и 2 вагона папирос, которые будут к 15 октября по магазинам.

С ГОРТОм имеется договоренность на снабжение за счет 3-го квартала готовым платом в размере 44.000 рублей.

С стороны Союзмясо имело место зачет в счет своего наряда самозаготовки ЗРК в 17 тонн мяса, почему оно и не снабдило мясом по плану.

Совещание отметило недопустимую халатность ЗРК, когда 12 тонн растительного масла для него затерялись где-то в пути, уже полторы декады и ЗРК не принимает никаких мер и их розыску. Неповоротливость ЗРК имеет место в снабжении рабочих завода через ГОРТ по полукommerческим ценам промтоварами и продуктами — ЗРК не дало ни одной заявки ГОРТУ.

ЗРК не имело права мясо, полученное от ЦРК продавать по 1 р. 10 к., когда ЦРК им торгует 72 коп. за кило. Это стоит выше всяких расценок Крайснаба. ЗРК записывается голдой коммерцией: «Ни копейки убытка», надо было сознательно списать убыток, но рабочему мясу дать по нормальной цене.

Союзмясо недодало 17 тонн для ЗРК должно включить в свою заготовку и снабдить завод. Перед всеми снабженческими организациями стоит обязательство к 5-му октября покрыть всю задолженность перед заводом № 42. Недооценку значения питания для выполнения промфинплана ленивительностью и отмахивание от этого вопроса надо убрать через общественный контроль. Ведь пять тухлых голубей Охотрыбасоюза говорят сами за себя.

Краинтребсоюзу и его масле - молочному, яйцазаготовительному и бакалейному объединением обеспечить сверхплана новое снабжение завода № 42 продуктами.

ЗРК должно, а этого по его вине не было развернуть широко самозаготовку по краю, уделив особое внимание на усиление улова рыбы и заготовку растительного масла.

Недопустимую халатность проявили к вопросу снабжения завода: Краинтребсоюз е» всеми его пищевыми объединениями, Союзплодоовощь, Охотрыбасоюз Союз рыбак, не прислал даже представителей на совещание, которые теперь будут собираться по вопросу снабжения завода каждую декаду. Завкому и треугольнику завода также нужно было явиться на совещание — стоит ведь их вопрос.

Рабочие завода 42 недодают по вине снабженческих организаций.

Вопрос о снабжении в четвертом квартале должен быть поставлен шире, чем когда либо. В этом залог выполнения промфинплана завода 42.

Бригада «Пять в четыре»
Евстропова, Ярыжков.

СОЗДАТЬ В ЦЕХАХ ТАКИЕ СТОЛОВЫЕ КАК В ПЯТОЙ МАСТЕРСКОЙ

Светлым пятном на темном горизонте общественного питания на заводе является столовая 5-й мастерской.

В этой столовой, довольно светлой и чистой, расставлены столы. У каждого стола поставлены по 10 венских стульев. Столы покрыты чистыми клеенками. На столах ко времени прихода нашей бригады, за 10 мин. до гудка, уже стояли миски с горячими шами. На каждом столе были расставлены по 10 приборов и лежали на общих тарелках по 10 порций хлеба.

Рабочие, придя в столовую, садятся за стол и один из десятка разливает суп. Пока обедающие едят первое, им приносят второе блюдо. Для обслуживания обедающих выделяются каждый день по 4 рабочих из цеха.

Благодаря такой умелой организации, рабочий послеобедает за 15—20 мин. в чистой обстановке, без шума и гама.

Характерно, что в то время, как в других мастерских рабочие выстраиваются в очередь за получением обедов за 5 мин. до гудка в столовой 5-й мастерской до гудка никого не бывает. Это и понятно, т. к. каждый из работающих 5-й мастерской прекрасно знает, что он получит без всяких мучений и очередей обед.

Столовая 5-й мастерской доказала на практике, что вполне возможна организация рабочего питания в хороших условиях. Для этого лишь необходимо иметь твердое большевистское желание и ясно отдавать себе отчет о всей важности роли цеха питания в выполнении промфинплана.

Примеру 5-й мастерской должны последовать все мастерские завода и создать для рабочего человеческие условия приема пищи.
Бригада «Вол. Ком.» и «Пять в четыре»
ВУЛЬФСОН. БУЛАЕВ.

Предложения надо выполнять

Для того, чтобы в цехе не было очередей необходимо выдавать обеды строителям бригадам, т. е. на каждые 10-12 человек необходимо выдать две кастрюли на первое и второе блюдо, тарелки, один чашек и 10-12 ложек. При чем должно быть известно сколько обедов в каждой миске и сколько отпущено такой-то бригаде. Обед в миски должен наливаться за 2-3 минуты до гудка, а уж после гудка один из бригады берет обед и сам его разливает. Этим мы достигнем ликвидации очередей в цехе. Чтобы избавиться от очередей в столовой, нужно обеды работникам столов выдавать не в одно, а в несколько

оконшек. Этим сократим расходование времени в очереди. К началу обеда должно быть все строго приготовлено. Нужно первое налить за 3-2 минуты до гудка. После гудка сразу же подавать на тарелки второе. Работницам выдавать все готовое, чтобы они не стояли в ожидании, пока наполнят их посуду. Для этого нужно иметь некоторый запас кастрюль.

Не все благополучно в диетстоловой. Там через 3-4 дня нельзя будет больным обедать потому, что будет страшно холодно. Для улучшения условий диетстоловой. Для улучшения условий диетстоловой ловую ИТР. Нафталя и Арнольд.

Они не видят путей

Рабочие центрального материального склада совершенно не имеют столовой. Во время обеденного перерыва им приходится или искать по мастерским обеды, а поскольку это дело не из веселых, то убивать половину отдыха на поиски обеда рабочим нет смысла, то остается есть сухой хлеб из дома в холодных, но освещенных складах.

К изжитию этого никто не принимает мер. Предцехкома не знает, что сделала по этому вопросу администрация, а зав. ЦМИС—Мухин проявляет в этом полную неповоротливость, сваливая всю вину на строй-отдел, на его слабые темпы. А дело все в том, что строй-бюро заняло одно из складских помещений под хранение своих инструментов, в которое ЦМИС тоже хотел перевести склад из освобождаемого под столовую помещения. Наехала коса на... несообразительность. Ведь у складского хозяйства в складах валовой продукции имеется столько площади, освободить которую можно простым приведением в порядок склада.

На строй-бюро сваливать нечего, а к 10 октября в ЦМИС столовая должна быть. К 10-му октября, а не к 10-му, тов. Мухин, как это диктуют вам ваши замедленные темпы организации рабочего питания.

Собирают об'едки

Строй-бюро еще в худшем положении: у рабочих даже нет крыши над головой на время обеда. — 325 чел. бегают по всем мастерским, узнавая, где остались обеды, чтобы их взять. Ни к какой мастерской они не прикреплены и из этого иногда получается, что основной контингент мастерских остается без обеда, из-за нахлынувших строителей. (Частое явление в 3 и 7 мастерских).

Теперь возможность достать помещение предоставляется: освобождается помещение пожарной охраны (гараж), но дирекция не дает определенного согласия и из-за этого дело тянется.

Строители не должны собирать обеды по мастерским. Они дают нам новые помещения, — дадим им возможность обедать не под открытым небом. Слово за дирекцией, которая может и должна

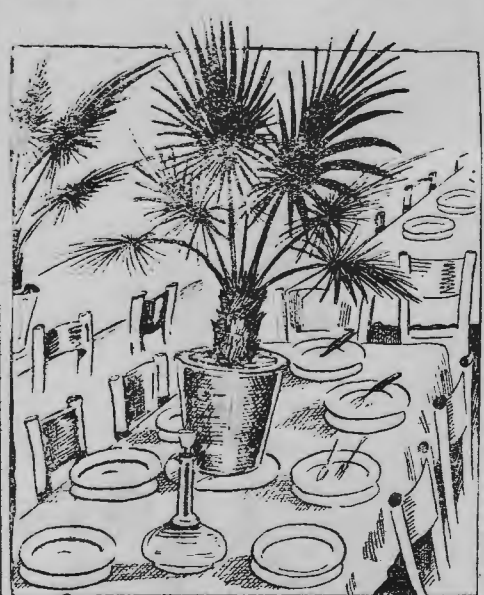
сказать, что 5-го октября строители будут обедать в помещении пожарной охраны.

Тянуть дело со столовой непозволительно

Тянут дело с организацией раздаточных пунктов в прокатной мастерской. Идет сезон перевыборов цехкома и ни новый состав еще не ведет работы и старый предцехкома Степанов помалкивает об этом. Он очевидно ждет, чтобы прошли 3—5 дней, когда можно целиком все это дело свалить на новый состав. Намечается переброска корабочной мастерской и устройство там столовой, но это дело большого времени и затрат, а сейчас раздаточные столы количественно не увеличены, следовательно очереди не уничтожены и столовая, как и прежде, около травилки и браковки, где газы и металлическая пыль создают антисанитарную обстановку приема пищи в обед.

В прокатке к 5-му октября ДОЛЖНЫ быть минимум еще два раздаточных пункта.
Евстропов.

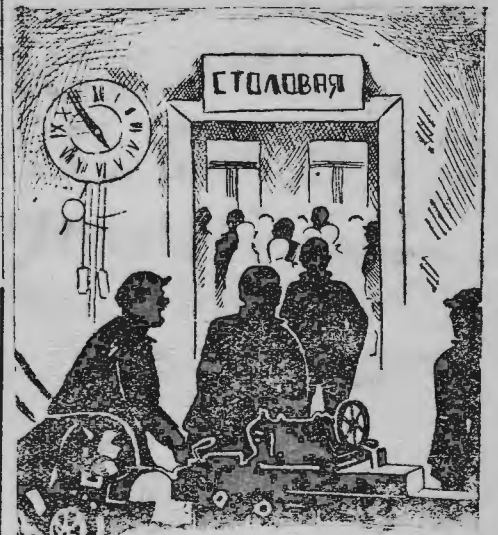
МЫ ТРЕБУЕМ



Картинки без слов

ПОЧТИ НА КИНО-ЛЕНТЕ

ЗА 10 М. ДО ГУДКА



ЗА 5 М. ДО ГУДКА



РАЗДАЮТ ОБЕДЫ



* Кандидаты и члены партии 9-й мастерской подписались на заем пятилетка в четыре года на полторамесячный оклад, а рабочие все как один на месячную зарплату. Коллектив рабочих 9-й мастерской вызвал последовать его примеру всех рабочих нашего завода.

* Бригада № 18 литевой мастерской отработывает два часа и вызывает бригады №№ 14, 15, 16 и бригады на формовке и шипках.

Федюкина.



На штурм прорывов 3 квартала

ОБРАЩЕНИЕ

Ко всем коммунистам, комсомольцам, рабочим, работникам и инженерно-техническим работникам завода

ТОВАРИЩИ!

«Мы вступили в четвертый квартал решающего года пятилетки. В течение этого квартала перед нами стоит задача — целиком закончить программу социалистической стройки, намеченную на весь истекающий год. На этот квартал выпадают наиболее напряженные задачи по мобилизации продовольственных, сырьевых и топливных ресурсов для дальнейшего развертывания борьбы на фронте индустриализации». (Из обращения Крайкома ВКП(б)).

В такой ответственный момент собирается 2-го ноября четвертая заводская партийная конференция нашего завода. Партийная конференция собирается в условиях прорыва в выполнении планов третьего квартала решающего года пятилетки.

В первом полугодии мобилизованность большевиков, всего рабочего коллектива и заводских организаций мы сумели перевыполнить производственные показатели. В третьем квартале из месяца в месяц программа не выполнялась. Четвертый решающий квартал мы встретили прорывами. Сентябрьская программа в хозрасчетных цехах по заводу выполнена всего лишь на 75 — проц. Эти итоги лучшее свидетельство совершенно неудовлетворительной перестройкой партийно-профессиональной работы, неудовлетворительного хозяйственного руководства и ослабления мобилизации рабочего коллектива на борьбу за план.

Позорные итоги третьего квартала лишней раз говорят, что заводские организации не сумели по-боевому перестроиться на выполнение исторических указаний тов. Сталина, не сумели по-новому работать, по-новому руководить в новых условиях хозяйственного развития.

Поэтому в период подготовки к партийной конференции, которая совпадает с подготовкой празднования 14-й годовщины пролетарской революции, — надо организовать широкую массовую самопроверку всех звеньев заводских и цеховых организаций, внимательно, добросовестно, критически изучить итоги работы третьего квартала, подитожить пройденный путь, вскрыть совершенные ошибки, слабые участки работы и на основе широкого обмена опытом, делового обсуждения итогов и перспектив мобилизовать весь рабочий коллектив, инженерно-технических работников и в первую очередь всю партийную организацию на еще более решительную борьбу за выполнение и перевыполнение промфинплана, за осуществление генеральной линии партии.

Подготовка к партийной конференции должна являться мощным оружием выполнения промфинплана, должна вытравить на ходу все недостатки работы и

идейно сплотить всю партийную организацию на борьбу с правым оппортунизмом, как главной опасностью в партии, самотеком, благодушием и «левыми» загибами в теории и на практике.

Через месяц наступит 14-я годовщина пролетарской революции — срок к которому большевики, рабочий коллектив и заводские организации дали слово выполнить годовую программу. Ударники завода, проникнутые желанием сдержать свое слово к пролетарскому празднику повышают нормы, вступают в партию, повышают производительность, вне рабочее время ремонтируют станки, по-большевистски борются с производственными неполадками. Инициатива лучших должна быть подвита всем рабочим коллективом. Октябрь месяц должен пройти в решительных схватках каждого сознательного рабочего, а тем более большевика, комсомольца с производственными недочетами. Октябрь месяц должен пройти в борьбе за перевыполнение октябрьского плана и годовой программы.

Задача каждого большевика, комсомольца, рядового ударника, инженерно-технического работника заключается в том, чтобы в октябре ввести прогрессивную сдельщину, перевести все бригады на социалистический хозрасчет, добиться организации четкого и своевременного планирования ежедневного учета результатов работы каждой бригады и каждого рабочего, поднять на еще более высокую ступень социалистическое соревнование и ударничество и качественно укрепить марксистско-ленинское, техническое обучение.

В октябре партийная и профессиональная организации должны окончательно перестроиться и перенести центр тяжести своей работы туда, где зародилось ударничество, — в ударную хозрасчетную бригаду, проявляя больше забот в культурно-бытовом и производственном обслуживании ударников. Лучшие из лучших ударников должны брать и ради партии и титуловать прорывы, вести вместе с партийным рабочим коллективом к победе на производственном фронте.

В октябре должна пройти широкая самопроверка выполнения указанных третьей партийной конференции. Организации завода обязаны решительно по вернуться к культурно-бытовому обслуживанию рабочих, улучшить положение с общественным питанием, жилищем рабочих. Четырнадцатую годовщину Октября и партийную конференцию надо встретить открытием фабрики-кухни, столовых в цехах. На выполнение стоящих задач должны быть брошены все силы: — силы коммунистов, комсомольцев, ударников и ударниц, инженерно-технических работников.

На четвертую партийную конференцию завода партийная организация и весь рабочий коллектив должны прийти более сплоченными, более боеспособными и закаленными в борьбе за перевыполнение годового плана. Весь завод к 14-й годовщине Октября должен быть ударным заводом. Прорывы третьего квартала должны быть перекрыты более производительной работой в четвертом квартале.

На штурм прорывов третьего квартала.

За выполнение и перевыполнение плана 4-го решающего квартала третьего года пятилетки.

Крепче сплотимся вокруг партийной организации на преодоление трудностей и перевыполнение плана.

Бюро парткома.

В КНИЖНОМ КИОСКЕ ЗАВОДА ПОЛУЧЕНЫ КНИГИ:

Обработка металла часть 1—обработка на токарных, строгальных, сверлильных и фрезерных станках. Книга написана инж. мех. В. А. Кривоуховым.

П. И. Межеричер «Механика» с 137 фигурами в тексте и со многими упражнениями.

Жуковский—прикладная механика под редакцией профессора В. П. Ветчинкина. Школа электромонтера—монтаж электромонтеров в 14 лекциях, цена 3 р. 50

НА ТОРМОЗАХ

ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ НЕДОЧЕТОВ

ТОПЧЕТСЯ ТРЕТЬЯ МАСТЕРСКАЯ И ТРЕТИЙ МЕСЯЦ НЕВЫПОЛНЯЕТ ПЛАН

БОЛЬШЕВИСТСКИМ ДЕЛОМ УСТРАНИТЬ НЕДОЧЕТЫ

Выделить работу на автоматах

В последнее время во второй и третьей мастерских особенно плохо относятся к автоматам. Многие из руководителей этих цехов смотрят на них, как на станки, где может работать каждый. На автоматы смотрят, как на богадельню. Всех, не справляющихся с нормой на других станках, ставят на автоматы. Поэтому состав рабочей на автоматах часто меняется. Недостаточно хорошо знает работу на автоматах администрация и особенно во второй мастерской. Ухватки, зажимающие материал часто работают одним рогом, отчего часто выходят из строя кольца зажимной фракционной муфты, обложка, а то и одна половинка, поэтому неправильно зажимается материал и неправильная получается нарезка резьбы. Администрация все это не замечает, не замечает, что и предохранительные щитки сняты. Смесь для охлаждения не меняется и не фильтруется. В нее попадают мелкие стружки, которые, попадая в трущиеся части ускоряют их износ. Станки после работы, если убирают, то очень плохо. Прииспособлений нет. Ершей, срывцовок, щетки рабочие не имеют. Около станков грязно. Пол разжижается от охлаждающей смеси. Получается грязь, вредно влияющая на обувь. Необходимо выделить автоматы в особую мастерскую с тем, чтобы устранить грязь в цехах, растаскивающую по всем мастерским. Нужно автоматы снабдить техническими приспособлениями, знакомыми с ними. Поставить работу на автоматах в более лучшие гигиенические условия. Чтобы улучшить качество ремонта автоматов нужно организовать ремонтную бригаду автоматчиков.

Х. И. П.

РАБОЧИЙ ДОЛЖЕН ПОЛУЧАТЬ ПОЛНЫЙ ЗАРАБОТОК

Учет работы в третьей мастерской поставлен особенно плохо. В бухгалтерии беспорядок. Если рабочий захочет получить какую либо справку, то ему не дадут ее. Никакого толку в бухгалтерии не добьешься. В завершение всех беспорядков зарплату выводят неправильно. Рабочий 2177 сделал 740 дет., а норма 600 штук. За норму полагается уплатить 3 р. 64 коп. да еще 20 проц. надбавки на рубль и дополнительно за 140 детал., кроме того был один час простоя. Получить этот рабочий должен был больше чем 3 р. 64 коп., а бухгалтерия вывела ему на много меньше.

В листках у рабочего записано перевыполнение, выведено же по неполной поденке. Поденка по 3-му разряду 3 р. 4 к., записывают же 2 р. 52 к.

Этот случай неправильной оплаты в третьей мастерской не первый. Нужно РКК обратить на это внимание, а тругольнику цеха исправить все такие случаи.

Шпindelъ.

ПРОРЫВ ПОТОМУ, ЧТО НЕТ БОРЬБЫ.

В третьей мастерской прорыв. Все рабочие знают, что у них многое сдается брак. Трудициплина плохая. Во время работы курят, разговаривают, ходят по мастерским, бросают работу, раньше установленного времени. В списке воров рабочего времени больше всех рабочих третьей мастерской. Все эти причины срывают программу третьей. С этим разгильдяйством нужно покончить. С ним должны бороться сами рабочие.

Рабкор.

Бороться во всех бригадах с простоями

В третьей мастерской не умеют оперативно руководить. Встали станки на клапанах. Объявили безжощадную борьбу простоям. Но борьба ведется на клапанах за счет увеличения простоев в других бригадах и на других станках. На просьбу рабочих установить станок, наладить его, установщики отвечают: «Успеете, у нас прорыв на клапанах». Поэтому простои возрастают до 3-х часов, тогда как можно было и совсем не иметь этих простоев.

Рабочие спитают, что такая борьба с простоями не верная.

Зорний глаз.

ОБСУДИТЬ ПРИЧИНЫ БРАКА.

В третьей мастерской, в бригаде 6—7 мастер Гршин и бригадир Брезин и Десятников сс своей халатностью крепко держатся за роговое знамя. Если прежде брак исчислялся десятками деталей, то теперь целыми партиями и не на одной разработке, а на всех вплоть до последней.

26-го сентября, рабочий Руденко взял для переделки две работы 1120 деталей и вернул обратно в брак все 1120 штук. Ни одной годной детали. Оказывается Руденко не переделал, а сдал, прежний брак. Бригадир вместо привлечения к ответственности защищает Руденко, оправдывают его. Брак в 6—7 бригаде срывает выполнение хозяйственного договора администрации.

Нужно созвать партийное собрание по этому поводу и детально обсудить причины брака.

Шурыгин.

ПРИВЛЕЧЬ К ОТВЕТСТВЕННОСТИ.

Часто рабочие строй-отдела по окончании работы оставляют материал тут же где работают и не покрывают его. У дивизиона, бросили два коренка не покрытые ни чем. Сейчас алебастр полон воды.

Зав. стройотделом должен найти виновника и привлечь его к ответственности.

Строитель.

НА ОСТРИЕ рабкоровского пера

УБРАТЬ ЛИШЕНЦА ИЗ ДОМОВ ЗАВОДА

ДА.

Ульянов с завода вычищен как кулак и лишенец, но он по-прежнему продолжает жить в доме, принадлежащем нашему заводу. Ульянов ведет разлагающую работу среди рабочих. Они несколько раз пытались выселить Ульянова, но не получают поддержки от администрации дома.

Дирекция предложила коменданту домов тов. Пугачеву выселить Ульянова, но Пугачев не исполняет этого распоряжения. Смотритель же здания объясняет, что выселить нельзя, т. к. у Ульянова на заводе работает брат. По наведенным справкам оказалось, что и брат комиссар по чистке вычищен с завода, но до сих пор не уволен.

Мы требуем от Пугачева немедленно выполнить распоряжение дирекции.

В и В.

* Рабочий третьей мастерской Глазунсв прогульщик. Сейчас он обязался не делать прогулов и опозданий.

КРУГОВАЯ ВОЛОКИТА

Рабочий третьей мастерской Андросов 12 сентября подал заведующему Кутеву заявление об очередном отпуске. Тов. Кутев направил его к делопроизводителю, делопроизводитель в ОЭТ, ОЭТ обратно к Кутеву и... пошло дело по кругу.

С большим трудом удалось Андросову добиться согласия на отпуск. Но и оформить отпуск пришлось Андросову. С резолюцией ОЭТ на отпуск опять пришлось несколько раз бегать Андросову от Кутева к делопроизводителю и обратно. И все дело на право получения отпуска тянулось целых полмесяца.

В.а.

ГНАТЬ ТАКИХ.

Громов, рабочий третьей мастерской 3/6 бригады недобросовестно относится к работе. Он имеет систематические прогулы. Он с 13 сентября до сих пор не является на работу. За кражу мешков с Волжской пристани четверо суток сидел в милиции.

Такой рабочий не нужен коллективу третьей мастерской.

П.а.

ВЕРНО ЛИ ЭТО?

Согласно инструкции горснаба по выдаче заборных книжек на IV-й квартал: «К 3-й группе относятся дети до 12 лет» (родившиеся в 1919 г. независимо от даты рождения) всех групп населения (вне зависимости также от занятия родителей). Несмотря на это ЗРК завода выдает карточки детям 1919 г. рождения, как взрослым иждивенцам. Управление ЗРК основывается на каких-то своих соображениях.

Все ошибки, допущенные в этом, правление ЗРК должно исправить.

Несговоров.

**ПРАВИЛЬНО ЛИ ПОЛУЧИЛ
МАСЛОВ БЮЛЛЕТЕНЬ.**

Комсомолец паропроводной мастерской Маслов по пьянке сжег на рыбалке руку. (Он об этом и сам не умалчивает). Получил бюллетень. Потом по пьянке в колхозе получил повреждение. Опять получил бюллетень.

Спрашивается, правильно ли получил Маслов пособие по бюллетеню?

Рабочие и в первую очередь комсомол должны высказаться по этому вопросу.

Фреза.

**ПЕРЕСМОТРЕТЬ СПИСОК
ПРЕМИРОВАННЫХ.**

Двенадцатая ударная бригада литейного цеха за перевыполнение программы первого квартала получила премию от ВЦСПС на 600 рублей. За распределение премии взялся бригадный треугольник. Распределили 600 рублей между ударниками кабинетным порядком. Кот был в комиссии тем дали по 45 рублей, а другим ударникам по 10—15—20 руб. Ударник Жуков в бригаде не работал, а получил самую лучшую премию в 45 р. Таким распределением премии ударники недовольны. Нужно пересмотреть список премированных.

Ударник.

ВЫПОЛНЯЙТЕ ДОГОВОР.

Бригада № 15—18 и бригада № 6—7 третьей мастерской не выполняют задания по некоторым деталям. Поэтому все изделия электро-арматуры лежат в 9-й мастерской мертвым капиталом. Получается это потому, что в третьей мастерской нет правильного учета работы.

Третья бригада 9-й мастерской заключила содгвор с бригадами 3-й мастерской, но и это помогает плохо. Бригады попрежнему не подают электр-арматуры.

Ас.

К 18-й БРИГАДЕ ВНИМАНИЕ.

В бригаде № 18 четвертой мастерской новые станки не работают потому, что нехватает гаек и шеек. Новые станки проработали только два дня, а теперь стоят. Рабочих используют на другой работе, а часто и на уборке цеха. Где же тут выполнить план, когда на простой не обращают внимания.

Станки стоят пятый день, слесаря как-будто и не знают об этом. Все это получается потому, что нет прикрепленного слесаря к бригаде. Администрация должна обратить внимание на 18-ю бригаду.

Горюнов.

ПИСЬМА В РЕДАКЦИЮ.

* Я, токарь Валеев — прогульщик, сознал вред своей расхлябанности и прогулов на производстве. Делая прогулы, я срывал промфинплан и этим ослаблял обороноспособность нашей страны. Я отказываюсь от прогулов и обязуюсь: не делать прогулов, и опозданий и претоев. Я закрепляюсь до конца пятилетки и все сделанные прогулы отработаю в выходные дни. Я вызываю последовать моему примеру других прогульщиков.

Советская медицина по принципу своему лечебно-профилактическая. Она стремится прежде всего создать в быту, на работе такие условия, при которых рабочий мог бы прежде всего избежать заболеваний. Только поэтому и организуются диетические столовые.

Что же получает обедающий в диетической столовой? Прежде всего попадают под медицинский режим в питании. Определенное время обеда и ужина. Правильно подобранная к его больному желудку почкам или сердцу пища. Беседа с врачом обедающий получает навык как вести себя в семейном быту. Ко всему этому надо прибавить и лечебную роль диетической столовой. Больной, измученный бесконечным лечением порошками и микстурами, только правильно питаясь получает, если не совсем, то значительные облегчения болезненных явлений в желудке и других органах. Такие больные после месячной или полуторамесячной питания обычно неохотно удаляются из столовой и через полторы-две недели снова просят включить их в диетическую.

Диетическая столовая ЗРК завода 42 обслуживает исключительно рабочих завода, организована на 100 обедающих. В столовую принимаются больные желудочные, кишечные, почечные и сердечные. Для зачисления требуется: направление (записка) от врача амбулатории, для желудочных больных исследование желудочного сока, для почечных исследование мочи Сэти. Бумажками являться к врачу диетической Назарову В. И.

К общественным организациям завода просьба уделить внимание диетической в ее дальнейшей организации, бесперебойным снабжением продуктами и в переводе в лучшее помещение.

Рабочие и работники завода 42 столовая ждет вашего посещения.

Врач НАЗАРОВ.

Организовать утиль цех

Хозяйственный расчет, ликвидация прорыва и выполнение производственной программы не могут быть осуществлены без полного использования производственных возможностей и мобилизации внутренних резервов предприятия.

Главную часть этой огромной задачи являются мероприятия по доведению до минимума отходов производства и утилизация отходов после использования материалов, запущенных в обработку.

Несмотря на значительную стоимость отходов производства, борьба с потерями не поднята на должную высоту и не принята нужных нам размеров на нашем заводе и что всего хуже, адмтехнический персонал мало уделяет внимания борьбе с потерями, а также и общественность еще не мобилизована в достаточной степени на борьбу за мобилизацию всех внутренних ресурсов.

На нашем заводе создан утилизационный отдел, но его работа заключается только в собирании и продаже отходов и материалов ненужных в производстве, а между тем многие отходы производства должны быть поглотены использованы самим же производством. Для того, чтобы полнее и с большей пользой использовать отходы, необходимо создание утилизационного цеха, который бы работал в контакте с бюро рационализации, под наблюдением технического директора, как и производственные цеха.

Утилизационный цех, собирая все отходы ненужные в производстве должен часть из них переработать, извлечь все, что обратно пойдет в свое же производство, часть привести в такой вид, чтобы это представляло большую ценность. Часть отходов разрабатывать, разбив по сортам и в таком уже виде предложить для производства на другие предприятия. Работу утилизационного цеха необходимо связать с администрацией и общественностью производственных цехов. И только тогда его работа даст реальные результаты.

Организация утильцехов на заводах Севкабель, пролетарский завод в Ленинграде, Электросила, завод им. Сталина, Металлический, красный треугольник и на других вполне оправдала затраты и дала значительные средства для этих предприятий. Так, завод Севкабель за 1929—30 г. использовал и вырубил от отходов 385.000 руб. Завод Электросила, за первые 7 месяцев 1930 г. использовал у себя на производстве и продал на сторону на сумму около 100.000 рублей.

На нашем заводе можно получить по моему мнению гораздо большую сумму нежели на Севкабеля и вот почему: утилизационный цех должен исправлять и брак производства. На нашем заводе, ес-

**Какой это фунт, в нем 300 грамм и то нет
ОНИ ПРИНОСЯТ ПРОИЗВОДСТВУ ВРЕД**

Для определения эффекта работы вентиляции в мастерской на тердовке крапов в литейной была создана специальная комиссия. Комиссия нашла, что вентиляционная установка никогда не годится для эксплуатации и предложила поставить новую. Срочно составили проект новой установки, теперь все это

дело замяли. Существующая вентиляция почти не действует, требует капитального ремонта, а новую не делают. Условия работы в литейной тяжелые. Пальнев и Горюнов из охраны труда знают об этом, но никаких мер не принимают.



внутренних ресурсов всей промышленности.

Правильно поставленная работа в области утилизации отходов и рационального использования сырья, особенно импортного, освобождает нас от иностранной зависимости и тем самым высвобождает часть валютных средств для развития нашего народного хозяйства.

ЕЛИСЕЕВ.



В ответ на заметку «Надо поставить вытяжной вентилятор» зав. 5-й мастерской сообщает, что постановку вентилятора задерживает ОГМ.

ОТ РЕДАКЦИИ: Редакция настаивает от ОГМ немедленно взяться за установку вентиляции.

На помещенную заметку в № 77 нашей газеты «Для чего ставили лебедку» зав. 7-й мастерской сообщает, что лебедка поставлена отделом главного механика для испытания на имеющейся балке в 7-й мастерской. Так как главный механик медлит с установкой лебедки на постоянное место, то тов. Межуев просит оставить ее в 7-й мастерской, по ОГМ на просьбу 7-й мастерской до сих пор не отвечает.

Как только седьмая заручится согласием ОГМ лебедка будет испытана в присутствии представителя охраны труда и будет пущена в работу.

На заметку: «Нет условий для работы в травильной мастерской» — мастер травильного цеха Буровцев отвечает, что все условия, предусмотренные коллективным договором строго выполняются. Но требования, не предусмотренные колдоговором не могут быть выполнены.

На заметку: «Взять у Митрокина ударную карточку» — пред. производственного совещания прокатной мастерской тов. Колодов сообщает «со слов мастеров», что Митрокин никогда от работы не отказывался, наоборот он даже обучал одного ученика, который сейчас работает самостоятельно.

Отв. редактор А. СЕМЕНОВ.

Крайлото № 1907 Т. В. Н.
Тип. № 1. Крайполиграфтреста.